附件1

广西壮族自治区国有企业工资分配负面清单

（2018年版）

| 序号 | 事 项 内 容 |
| --- | --- |
| 1 | 工资总额增长不符合国家工资增长宏观调控政策 |
| 2 | 工资总额增长不符合履行出资人职责机构规定的国有资本回报、国有资产保值增值要求 |
| 3 | 工资总额不合理增长，增幅超过同期经济效益增长幅度 |
| 4 | 经济效益考核目标值低于上年完成值，但工资总额增速仍超过上年增速 |
| 5 | 经济效益下降，但同期工资总额仍不合理增长 |
| 6 | 未实现国有资产保值增值或未完成经济效益考核目标值，工资总额仍不合理增长 |
| 7 | 工资总额增量（绝对额）超过计提工资总额增量前净利润增量的50% |
| 8 | 工资总额预算管理不符合法律法规和政策规定 |
| 9 | 工资水平过高、增长过快，与企业经济效益或经营业绩之间无显著相关性 |
| 10 | 违规超提超发工资总额，违规列支工资总额，滥发工资外收入 |
| 11 | 组织任命的企业负责人违规领取薪酬、违规享受福利性待遇 |
| 12 | 未按规定报送组织任命的企业负责人薪酬备案、工资总额预算执行结果备案 |
| 13 | 未按规定披露组织任命的企业负责人薪酬信息、企业工资分配信息 |
| 14 | 商业二类、文化类和公益类企业职工平均工资达到全国城镇单位就业人员平均工资2.5倍以上，且工资总额增速仍较快 |
| 15 | 生产经营发生严重困难，出现停产停业、半停产，或濒临破产、倒闭，但工资总额仍较快增长 |